



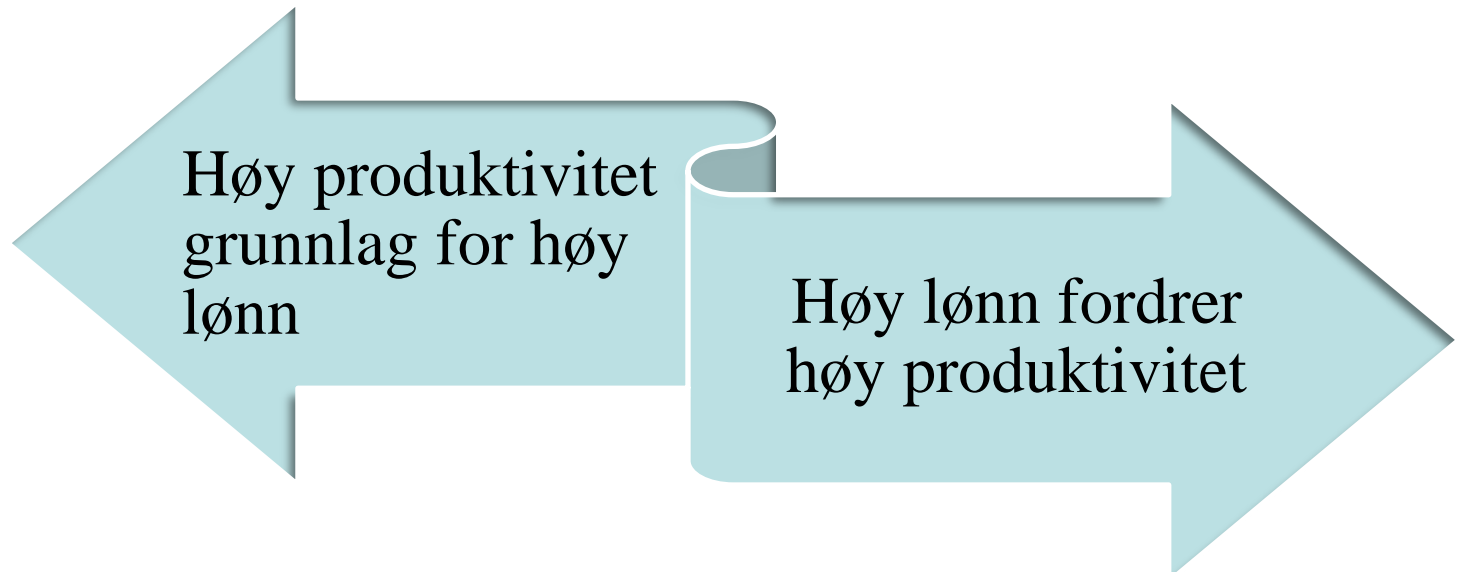
Hans-Christian Gabrielsen

# Produktivitet og kontinuerlig forbedring

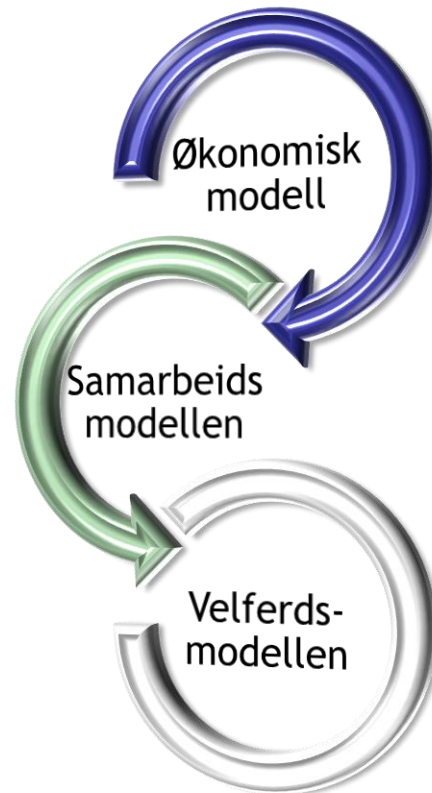
# LO og forbedringsarbeid

- TWI tiltakene i Marshallhjelpen etter 2.VK.
- Produksjonsutvalgene i HA, LO-NHO
- Teknologiseringen av arbeidslivet på 70-tallet
- Forpliktelser i HA om å bidra til å øke bedriftens effektivitet og konkurranseevne
- Produktivitetsavtalene og egne tillitsvalgte
- Kvalitetssirklene
- MDI - Medarbeiderdrevet Innovasjon
- Opprettelsen av Lean Forum Norge i 2009.

# Det går begge veier.....



# Den norske modellen



Trepartssamarbeidet bidrar til ansvarlige lønnsoppgjør og styrket konkurransevne/produktivitet.

# Viktige trekk ved Den Norske Modellen

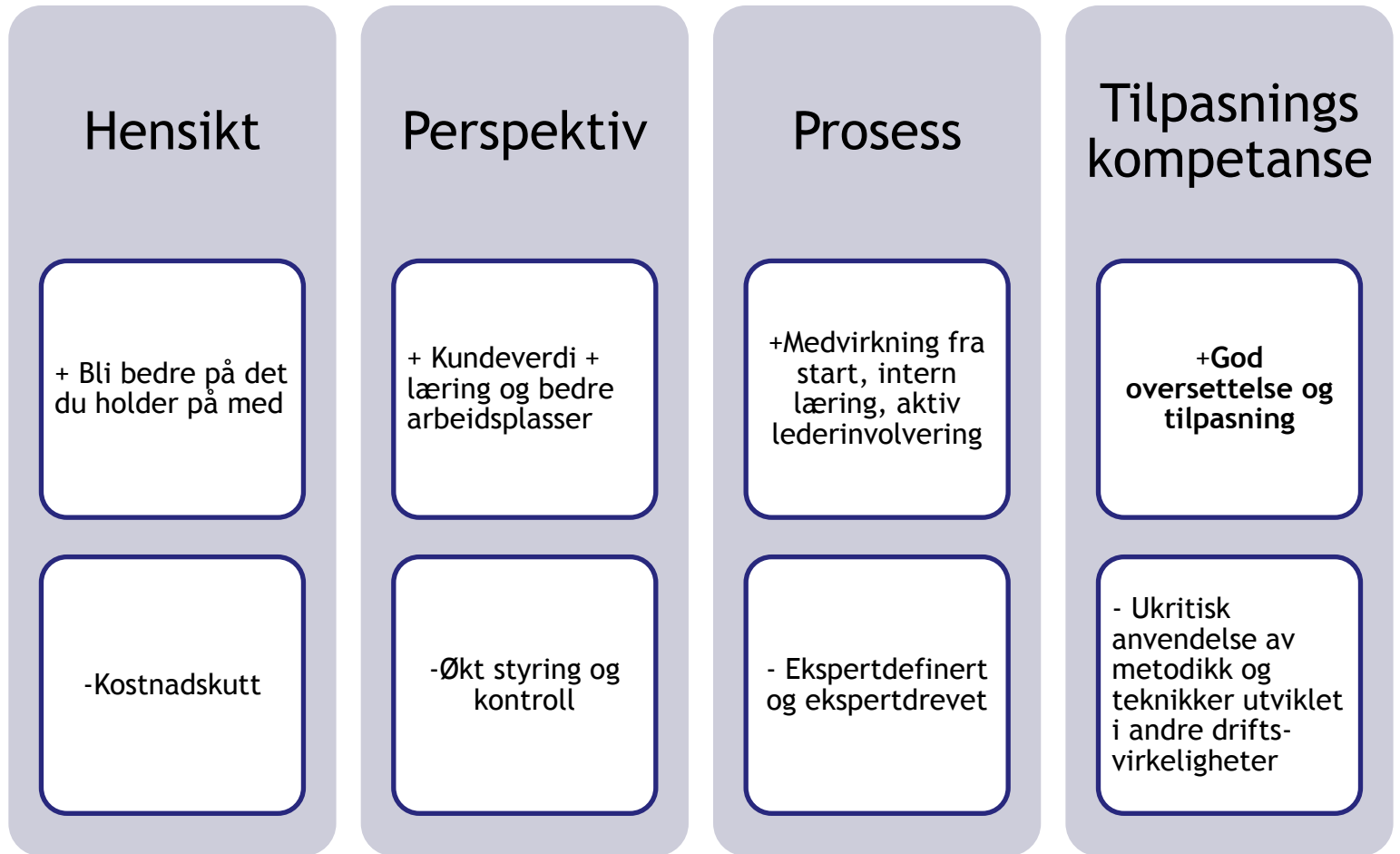
- Høy organiseringsgrad hos arbeidstakere og bedrifter.
- Sentraliserte og disiplinerte forhandlinger mellom arbeidsgiver og arbeidstaker - Frontfagsmodellen
- I andre vestlige land handler partsrelasjoner om forhandling og konflikthåndtering.
- I Norge handler partsrelasjonen også om samarbeid for økt verdiskaping.
- Likhetskultur: små lønnsforskjeller, få nivåer i organisasjonene (utstrakt delegering) og ”lave terskler”.



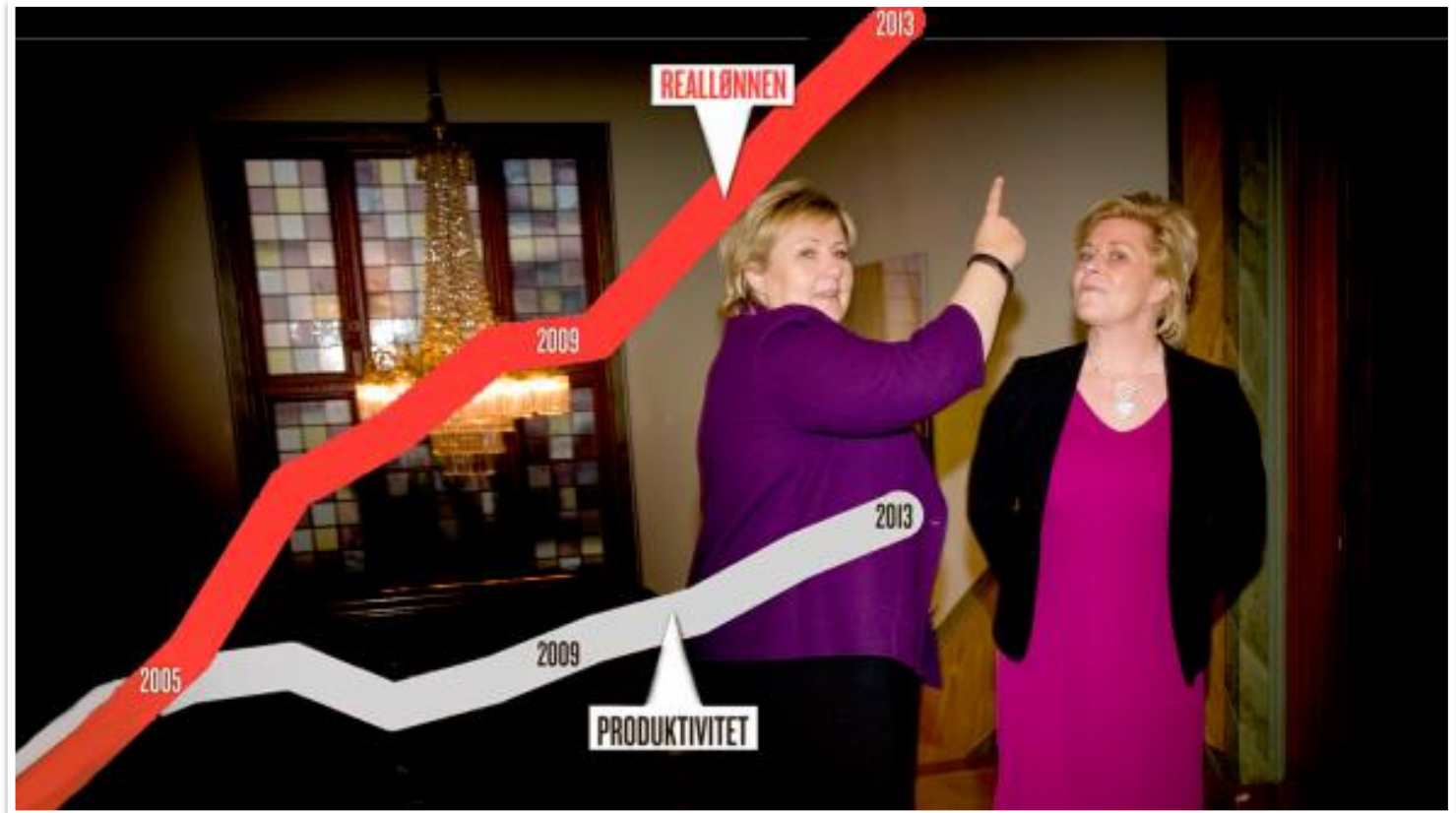
TILLIT



# Produktivitet - Hva bommer man på?



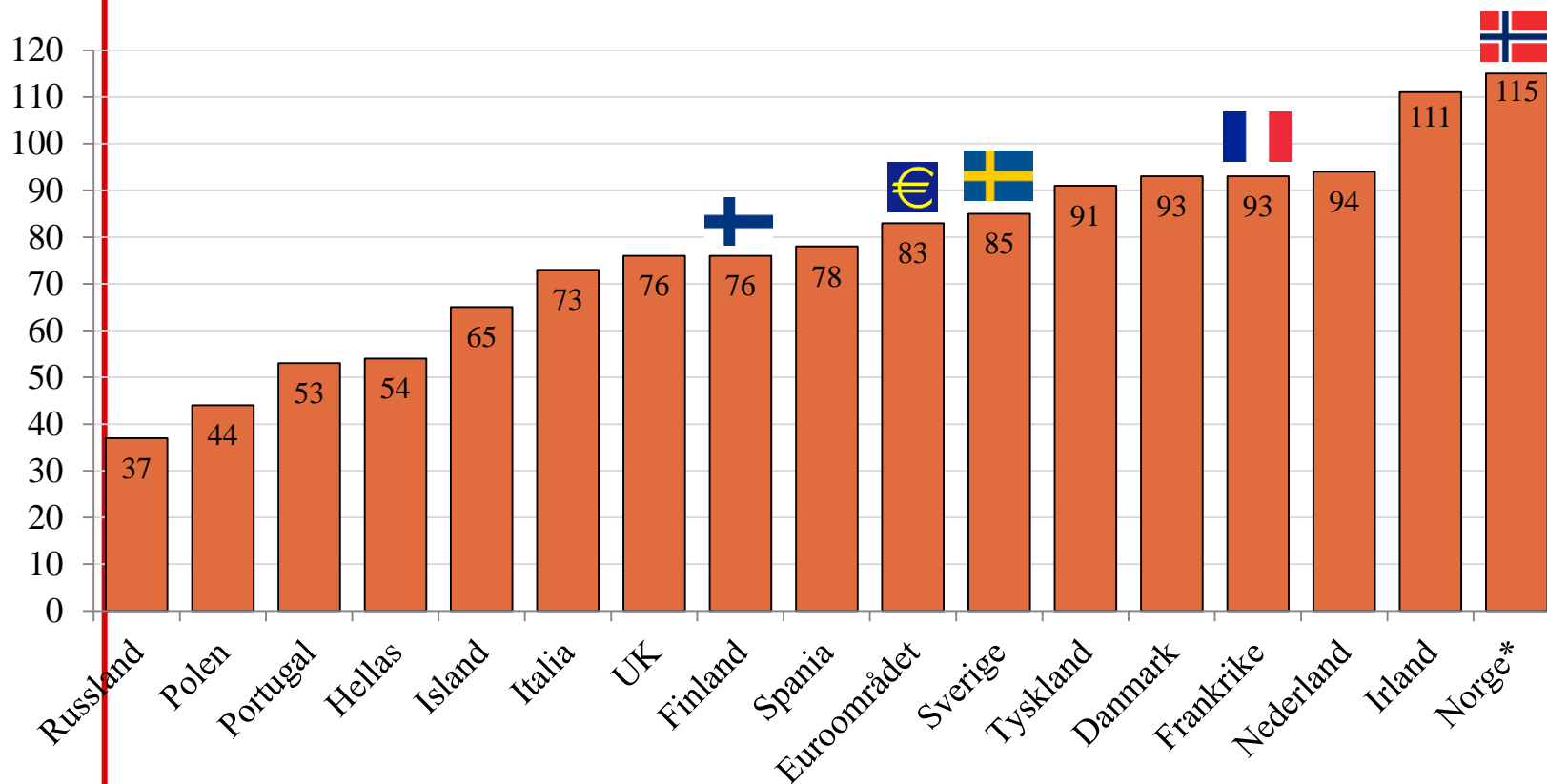
# Produktivitetsgap?





# Det kunne vært verre

BNP per timeverk 2012, oljekorrigert og kjøpekraftskorrigert, USA=100



Kilde: OECD, LO for oljekorrigeringen

Norge\*: eks. oljerente



# Produktivitetskomisjonen



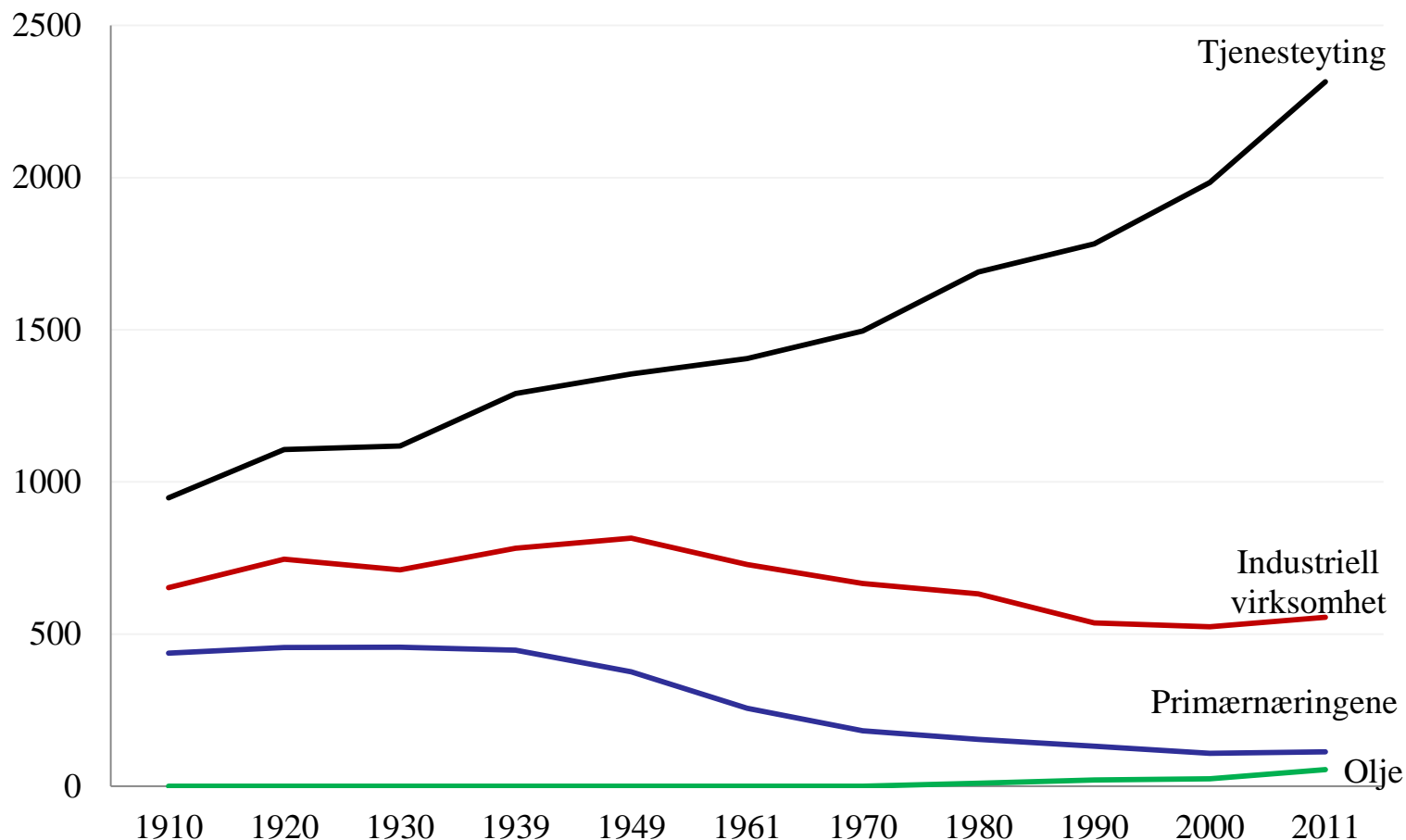
Produktivitetskommisjonens rapport bekrefter at vi har et produktivt og omstillingsdyktig arbeidsliv.

# Norsk arbeidsliv er historien om omstilling



# EN HISTORIE AV OMSTILLING AV JOBBENE

Årsverk i 1000 etter næring 1910-2011



Kilde: Nasjonalregnskapet,SSB



# Kanskje det tøffeste på 2 hjul i 1974?





## Men ikke alle var like heldige....



# Historien om omstilling



## Johan Sverdrup-opdrag til Øglænd System



Øglænd System har inngått rammeavtale med Statoil om produksjon og levering av opphengssystemer for 4 plattformer på Johan Sverdrup-feltet.

# Kontinuerlig forbedring Ikke alltid tilstrekkelig?





# Innovasjon og utvikling for å være ledende aktører

- Konkurranseskraftig næringsliv og produksjon i Norge sikres gjennom avanserte produkter og prosesser hvor det konkurreres på flere arenaer enn pris.
- Innovasjon og FoU er en forutsetning for at nye ressurser kan tas i bruk

# Medarbeiderdrevet innovasjon



Anvendelse av alles kompetanse og kreativitet.

90 % av utviklingen skjer i bedriftene.

NHD - LO - NHO  
Nordisk MDI strategi

# Forsøk på oppsummering 1

- Internasjonalt konkurransedyktige vilkår for næringer hvor vi har etablerte konkurransemessige fortrinn.
- Kan ikke være best på alt - Være best på noe.
  - Hele verdikjeder innen f.eks energi, maritim og marin
  - Bidra til konkurransedyktige spinn off's innenfor andre næringer som tåler et høyt kostnads- og lønnsnivå.
- Langsiktig eierskap til strategiske bedrifter/ kompetansemiljøer innenfor strategiske næringer.

## Forsøk på oppsummering 2

- Næringslivet må gjennom noen store endringer i blant
- Men arbeidet med kontinuerlige forbedringer er svært viktig, må dyrkes frem og beholde fremdrift
- Innovasjonstakten må økes raskere enn kostnadene
- Virkemiddelapparatet må ha styrke og innretning som bidra til vekst, nyskapning og fortsatt konkurransekraft.

**Takk for oppmerksomheten**

