



4



Nøkkelinformasjon

- Stange
- Etablert i 1958
- 89 ansatte
- Omsetning i 2016 på kr. 190 000 000,-
- Hovedprodukter er støping av gategods og andre industriprodukter
- Materiale: Gråjern og seigjern
- Kunder i Skandinavia samt Tyskland
- Et selskap i Øyhovden Invest AS

- **Maskiner og bygg:**

Investerer i gjennomsnitt hvert år min. 10 % av vår omsetning.

- robotceller
- Sentral lager
- Modellverksted/lager med kontorer

- **Administrasjon og personell**

- Furnes VirksomhetsUtvikling
- EDI
- Tidsbank

Ledelse i praksis



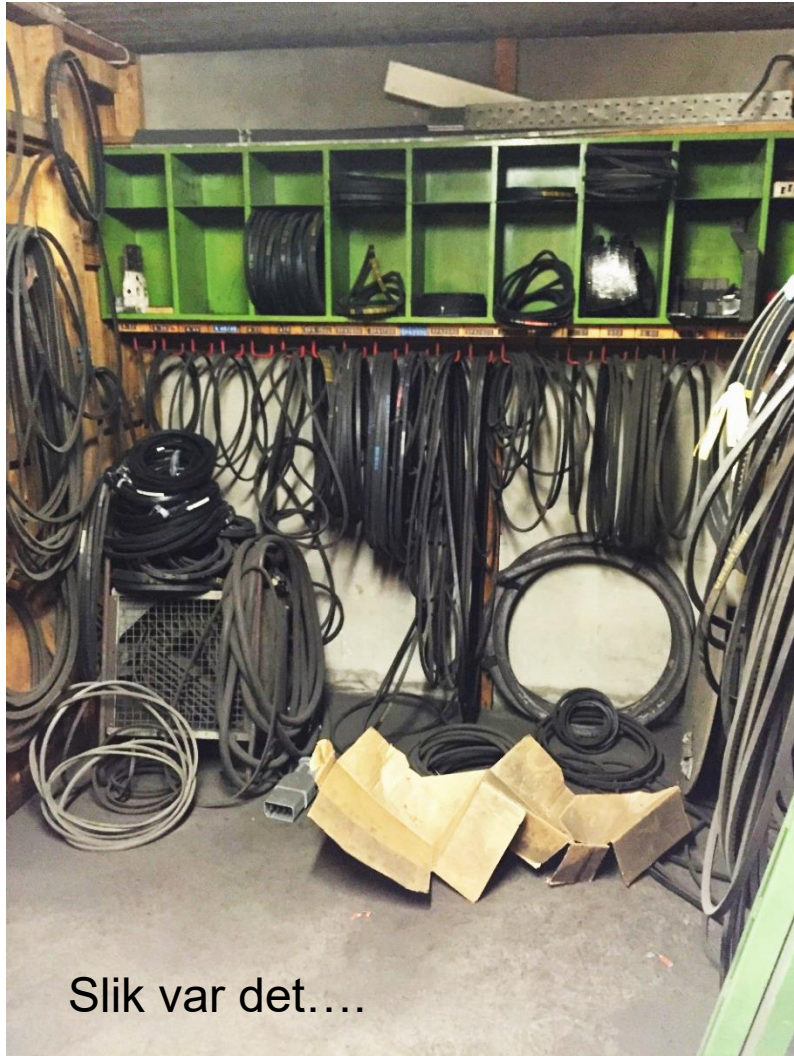
- Forbedringsarbeid hvor de ansattes klubber er med i beslutningene.
- Skape en organisasjon med stadige forbedringer skjer hvor alle medvirker.
- Utvikle en kultur der medarbeiderne tar aktiv del i bedriftens utvikling.
- Fornyelsesevne og endringsvilje skal omfatte hver ansatt sin eierskapsfølelse.
- For avdelingene er det endel av bedriftskjeden å oppnå felles forbedringer.

- Fokus på at kunden får riktig vare til riktig kvalitet og tid.
- Alle ansatte skal jobbe for best mulig arbeidsforhold for verdiskapning.
- Endringsarbeid gjøres på lavest mulig organisasjonsmessig nivå.
- Operatører skal være uavhengig av et mellomleder for å drifte verdikjeden.
- Felles forståelse for at det er helheten i produksjon som teller.
- Alle ta eierskap – bli litt bedre hver dag.

Lean arbeid – 5 S er en del av hverdagen vår

- **Kundetilfredshet**
 - Korte leveringstider
 - Overholde avtaler
 - God kommunikasjon
- **Kostnader**
 - Produktivitet
 - Kvalitet
 - sløseri

5S – stopptider og kostnad



Viktige parametere for god ledelse

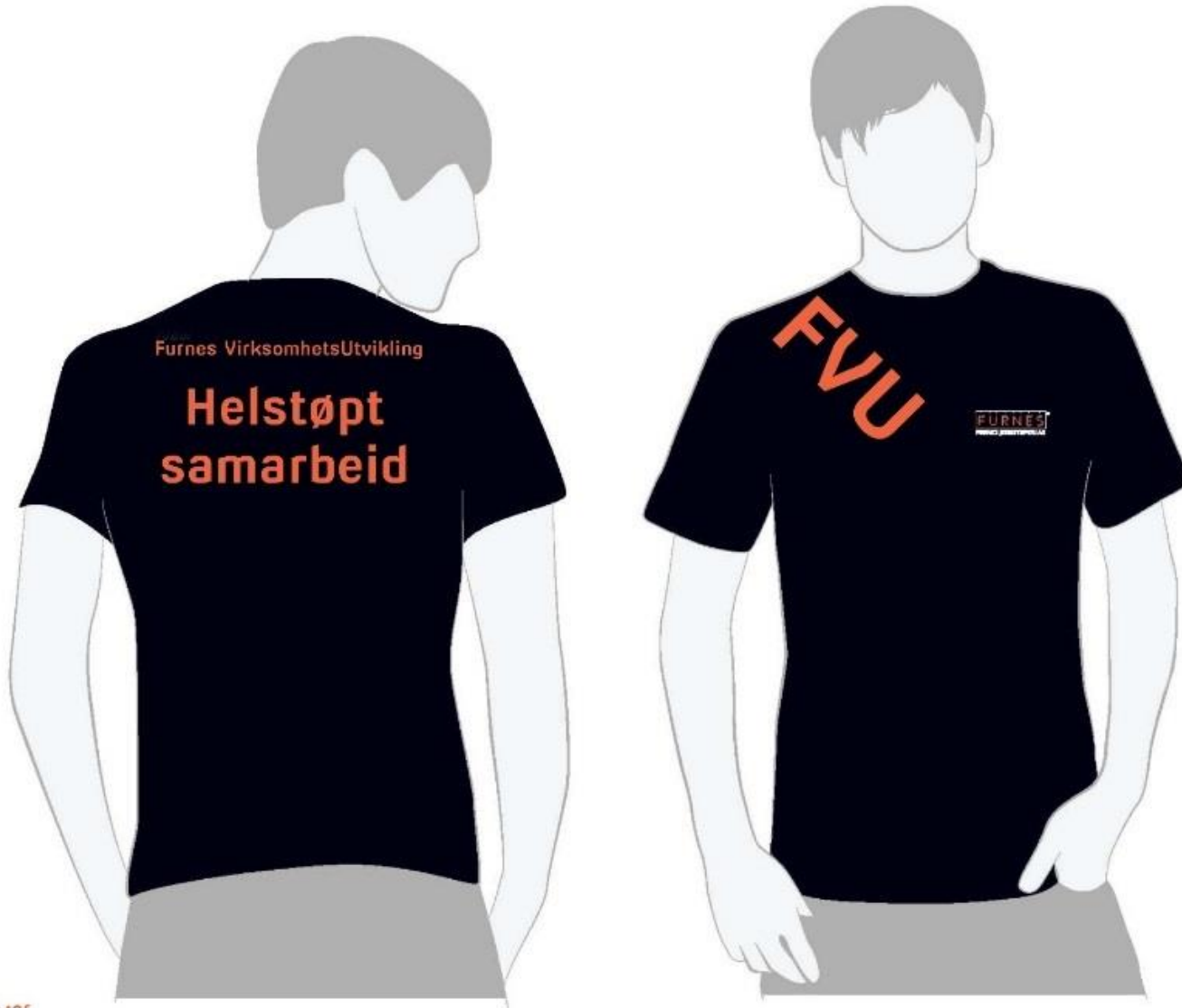
- Sikkerhet/reduisert sykefravær
- Økt trivsel 😊
- Adm. oppgaver skaper ikke verdier - operatørene er sentret i verdikjeden.
- 75 % av forbedringene som skapes gjøres i produksjonen - ikke av ledelsen.
- Være tilstede der verdiskapningen skjer - det er ledelse i praksis!

- **Effekter måles i regnskap og fremlegges styret**
- Nærværet i bedriften økes
- Utnyttelsesgraden på anlegget økes
- Tilvirkningskostnaden ned
- Omløpshastigheten økes

- **Foretar medarbeiderundersøkelser mht. arbeidsmiljø**
 - Involvere alle, skape engasjement og stille krav
 - Bevisstgjøring
 - Skape yrkesstolthet og disiplin
 - Kult å gå på jobb 😊
 - Være inkluderende og visuell
 - Kommunisere og gi feedback

- **Proff 2017** – et samarbeid mellom Norsk Industri og LO
- **Lean Forum Innlandet** – fremme verdiskaping gjennom innovasjon og virksomhetsutvikling
- **Produktivitets Spranget i Norge** – pilotbedrift for å få tilsvarende Produksjonslyftet i Sverige
- **NHO sitt prosjekt ringer i vannet** – få personer tilbake i jobb som har falt utenfor arbeidslivet
- **Godkjent lærlingebedrift** – 2 lærlinger pr. i dag samt en som tok fagprøven nå i februar
- **Praktikant plasser** via videregående skole

Takk for oppmerksomheten !



f1643f